

Coaching in der Personal- und Organisationsentwicklung Fachseminar

B49



Coaching wird in Personal- und Organisationsentwicklung vielfältig eingesetzt. Unternehmen und Organisationen haben in den letzten Jahren Erfahrungen gesammelt mit Coach Pools, in der Zusammenarbeit mit Coachingfirmen, mit der Einführung von Peercoaching, Gruppencoaching und Mentoring, agile(-re) Organisation. Themen des Fachseminars sind Wertschöpfung und Passung von Coaching (Business Case), organisationale und strategische Kopplung, Steuerung und Umsetzung von Coaching. Unterschiedliche Bedarfe und Ziele brauchen unterschiedliche Designs, Methoden und Profile. Coaching-Programme und Projekte werden vielfältig eingesetzt: Kollegiales Coaching, Coaching als Führung, Coaching in der Führungsentwicklung und im Gesundheitsmanagement. Wer wissen will, wie Coaching wirksam und erfolgreich eingesetzt wird, für den ist dieses Fachseminar: HR-, PE- und OE-Verantwortliche, die Coaching einsetzen (wollen); interne und externe Coaches, die für Unternehmen und Organisationen arbeiten.

Wissenskompetenz

- Coaching als und in der Organisationsentwicklung, Einbettung in strategische Personalentwicklung
- Einführung von Coaching in Organisationen: der Prozess und seine Stolpersteine
- Coaching Kultur: Coaching und organisationale Reife, Konzept der Passung
- Coaching Programme Führungsentwicklung, Gesundheitsmanagement, Performance
- Wirksamkeitsmodelle, Evaluation und Handlungslernen steuern, Forschungsergebnisse
- Aktuelle Beispiele aus Unternehmen und Organisationen kennen

Sozial- und Selbstkompetenz

- Kundinnen und Kunden den Nutzen von Coaching für ihre Organisation aufzeigen
- Einen Business Case für Coaching erstellen
- Kollegiale Beratung zu konkreten Erfahrungen aus der Coaching-Praxis nutzen
- Rollengestaltung HR und Coaching: Rollen differenzieren, Zusammenarbeit zwischen Internen und Externen gestalten, interne Coaching-Aufgaben wahrnehmen

Methodenkompetenz

- Voraussetzungen und Rahmenbedingungen für Coaching einschätzen und gestalten
- Rollen- und Wertekonflikte im Kontraktsystem steuern
- Bedarfsgerechte Coaching-Angebote und -Formate entwickeln
- Coaching innerhalb von PE und OE positionieren und steuern

Methoden	Konzepte, Modelle und Erkenntnisse aus der Praxis und aus der Coaching-Forschung, Fallstudien, kollegiale Beratung anhand von Praxisbeispielen, Reflexion und Diskussion
Zielpublikum	Coaches, Berater/innen, PE-, HR- und OE-Fachkräfte mit Verantwortung für den Einsatz von Coaching in Organisationen, Personalverantwortliche (maximal 12 Teilnehmende) Das Seminar ist zugleich Wahlpflichtmodul im Certificate of Advanced Studies CAS-Programm Coaching Advanced.
Daten	14. bis 16. Oktober 2019, jeweils 9.00 bis 17.00 Uhr
Seminarleitung	Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Dr. Michael Loebbert, Leiter MAS Coaching, T +41 62 957 20 95, michael.loebbert@fhnw.ch
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW Hochschule für Soziale Arbeit, Olten
Kurskosten	CHF 1200
Kontakt	Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Silvia Vogelsang, Weiterbildungskordinatorin, T+ 41 62 957 21 49, silvia.vogelsang@fhnw.ch

Anmeldung

zum Fachseminar
Daten

Coaching in der Personal- und Organisationsentwicklung (B49)
14. bis 16. Oktober 2019

Personalien

Name	Vorname
Strasse, Nr.	PLZ, Ort
Telefon P	E-Mail P
Telefon G	E-Mail G
Geburtsdatum	Studienabschluss

Arbeitgeber/in

Firma				
Strasse, Nr.		PLZ, Ort		
Funktion				
Korrespondenzadresse	<input type="checkbox"/>	Geschäft	<input type="checkbox"/>	Privat
Rechnungsadresse	<input type="checkbox"/>	Geschäft	<input type="checkbox"/>	Privat

Hiermit melde ich mich zum oben genannten Fachseminar an. Ich habe die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der FHNW auf www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/organisatorisches gelesen und bin damit einverstanden.

Ort/Datum: _____ Unterschrift: _____

Einsenden an:

Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Silvia Vogelsang, Riggbachstrasse 16, 4600 Olten
T +41 62 957 21 49, F +41 62 957 21 94, silvia.vogelsang@fhnw.ch