

Coaching in der Personal- und Organisationsentwicklung Fachseminar

B49



Coaching wird in Personal- und Organisationsentwicklung vielfältig eingesetzt. Unternehmen und Organisationen haben in den letzten Jahren Erfahrungen gesammelt mit Coach Pools, in der Zusammenarbeit mit Coachingfirmen, mit der Einführung von Peercoaching, Gruppencoaching und Mentoring. Themen des Fachseminars sind Wertschöpfung und Passung von Coaching (Business Case), organisationale und strategische Kopplung, Steuerung und Umsetzung von Coaching. Unterschiedliche Bedarfe und Ziele brauchen unterschiedliche Designs, Methoden und Profile. Coaching-Programme und Projekte werden vielfältig eingesetzt: Kollegiales Coaching, Coaching als Führung, Coaching in der Führungsentwicklung und im Gesundheitsmanagement. Wer wissen will, wie Coaching wirksam und erfolgreich eingesetzt wird, für den ist dieses Fachseminar: HR-, PE- und OE-Verantwortliche, die Coaching einsetzen (wollen); interne und externe Coaches, die für Unternehmen und Organisationen arbeiten.

Wissenskompetenz

- Coaching als und in der Organisationsentwicklung, Einbettung in strategische Personalentwicklung
- Einführung von Coaching in Organisationen: der Prozess und seine Stolpersteine
- Coaching Kultur: Coaching und organisationale Reife, Konzept der Passung
- Coaching Programme Führungsentwicklung, Gesundheitsmanagement, Performance
- Wirksamkeitsmodelle, Evaluation und Handlungslernen steuern, Forschungsergebnisse
- Aktuelle Beispiele aus Unternehmen und Organisationen kennen

Sozial- und Selbstkompetenz

- Kundinnen und Kunden den Nutzen von Coaching für ihre Organisation aufzeigen
- Einen Business Case für Coaching erstellen
- Kollegiale Beratung zu konkreten Erfahrungen aus der Coaching-Praxis nutzen
- Rollengestaltung HR und Coaching: Rollen differenzieren, Zusammenarbeit zwischen Internen und Externen gestalten, interne Coaching-Aufgaben wahrnehmen

Methodenkompetenz

- Voraussetzungen und Rahmenbedingungen für Coaching einschätzen und gestalten
- Rollen- und Wertekonflikte im Kontraktsystem steuern
- Bedarfsgerechte Coaching-Angebote und -Formate entwickeln
- Coaching innerhalb von PE und OE positionieren und steuern

- Methoden** Konzepte, Modelle und Erkenntnisse aus der Praxis und aus der Coaching-Forschung, Fallstudien, kollegiale Beratung anhand von Praxisbeispielen, Reflexion und Diskussion
- Zielpublikum** Coaches, Berater/innen, PE-, HR- und OE-Fachkräfte mit Verantwortung für den Einsatz von Coaching in Organisationen, Personalverantwortliche (max. 12 Teilnehmende)
Das Seminar ist zugleich Wahlpflichtmodul im CAS Coaching Advanced.
- Daten** 8. bis 10. November 2018, jeweils 9.00 bis 17.00 Uhr
- Seminarleitung** Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Dr. Michael Loebbert, Leiter MAS Coaching, T +41 62 957 20 95, michael.loebbert@fhnw.ch
- Ort** Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Olten
- Kurskosten** CHF 1200
- Kontakt** Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Silvia Vogelsang, Weiterbildungskordinatorin, T+ 41 62 957 21 49, silvia.vogelsang@fhnw.ch

Anmeldung

zum Fachseminar
Daten

Coaching in der Personal- und Organisationsentwicklung
8. bis 10. November 2018

Personalien

Name	Vorname
Strasse, Nr.	PLZ, Ort
Telefon privat	E-Mail privat
Geburtsdatum	Studienabschluss

Arbeitgeber/in

Firma		
Strasse, Nr.	PLZ, Ort	
Telefon	E-Mail	
Funktion		
Korrespondenzadresse	<input type="checkbox"/> Geschäft	<input type="checkbox"/> Privat
Rechnungsadresse	<input type="checkbox"/> Geschäft	<input type="checkbox"/> Privat

Hiermit melde ich mich zum oben genannten Fachseminar an. Ich habe die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der FHNW auf www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/organisatorisches gelesen und bin damit einverstanden.

Ort/Datum: _____ Unterschrift: _____

Einsenden an:

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit
Silvia Vogelsang, Weiterbildungs Koordinatorin, T +41 62 957 21 49, silvia.vogelsang@fhnw.ch